

【19年春闘要求回答アンケートの集計結果】 2019年3月 東京女子医科大学労働組合

※第一支部(本院)は245名分(約950枚配布)、第二支部(東医療センター)は144名分(約500枚配布)を回収

※ホームページに本院5名、東医療3名、八千代3名、その他1名、計12名の投稿あり。 総計で401名分を集計

※八千代の3名分は本院の中に組み入れてある

		本院		東医療センター		全体	
性別	①男	64名	25.2%	24名	16.3%	88名	21.9%
	②女	178名	70.1%	111名	75.5%	289名	72.1%
	無回答	12名	4.7%	12名	8.2%	24名	6.0%
	合計	254名	100.0%	147名	100.0%	401名	100.0%

		本院		東医療センター		全体	
年齢(年代)	①10代	0名	0.0%	0名	0.0%	0名	0.0%
	②20代	83名	32.7%	37名	25.2%	120名	29.9%
	③30代	72名	28.3%	43名	29.2%	115名	28.7%
	④40代	69名	27.1%	50名	34.0%	119名	29.7%
	⑤50代	21名	8.3%	14名	9.5%	35名	8.7%
	⑥60代	6名	2.4%	1名	0.7%	7名	1.7%
	無回答	3名	1.2%	2名	1.4%	5名	1.3%
	合計	254名	100.0%	147名	100.0%	401名	100.0%

		本院		東医療センター		全体	
職種	①看護職	162名	63.8%	81名	55.1%	243名	60.6%
	②医療技術職	51名	20.1%	47名	32.0%	98名	24.4%
	③技能職	25名	9.8%	1名	0.6%	26名	6.5%
	④一般職	5名	2.0%	2名	1.4%	7名	1.7%
	⑤事務職	9名	3.5%	11名	7.5%	20名	5.0%
	⑥教育職	1名	0.4%	1名	0.6%	2名	0.5%
	⑦その他	0名	0.0%	2名	1.4%	2名	0.5%
	無回答	1名	0.4%	2名	1.4%	3名	0.8%
合計	254名	100.0%	147名	100.0%	401名	100.0%	

【質問】あなたの今の生活実感は次のどれに該当しますか。最も近いものを選んで下さい。

	看護師のみ		看護師以外		全職種	
①かなり苦しい	46名	18.9%	63名	39.9%	109名	27.2%
②やや苦しい	107名	44.0%	75名	47.5%	182名	45.4%
③まあまあだ	82名	33.7%	18名	11.4%	100名	24.9%
④ややゆとりがある	4名	1.7%	0名	0.0%	4名	1.0%
⑤かなりゆとりがある	0名	0.0%	1名	0.6%	1名	0.2%
無回答	4名	1.7%	1名	0.6%	5名	1.3%
合計	243名	100.0%	158名	100.0%	401名	100.0%

【質問】女子医大の現在の賃金を、社会的な役割や仕事量・内容などから考えてどう思いますか。

	看護師のみ		看護師以外		全職種	
①非常に低い	107名	44.0%	79名	50.0%	186名	46.4%
②まあ低い方だ	128名	52.7%	70名	44.3%	198名	49.4%
③適当だ	5名	2.1%	6名	3.8%	11名	2.7%
④やや高い方だ	1名	0.4%	0名	0.0%	1名	0.2%
⑤かなり高い方だ	0名	0.0%	1名	0.6%	1名	0.2%
⑥分からない	2名	0.8%	2名	1.3%	4名	1.0%
無回答	0名	0.0%	0名	0.0%	0名	0.0%
合計	243名	100.0%	158名	100.0%	401名	100.0%

【質問】あなたの生活実感から、月どれくらいの収入が不足していると感じますか。

	看護師のみ		看護師以外		全職種	
	名	%	名	%	名	%
①余っている	2名	0.8%	0名	0.0%	2名	0.5%
②ちょうど良い	2名	0.8%	2名	1.3%	4名	1.0%
③1万円～2万円未満	8名	3.3%	5名	3.2%	13名	32.4%
④2万円～3万円未満	40名	16.5%	40名	25.3%	80名	19.9%
⑤3万円～4万円未満	50名	20.6%	42名	26.6%	92名	22.9%
⑥4万円～5万円未満	80名	32.9%	53名	33.5%	133名	33.1%
⑦5万円以上	58名	23.9%	15名	9.5%	73名	18.2%
無回答	3名	1.2%	1名	0.6%	4名	1.0%
合計	243名	100.0%	158名	100.0%	401名	100.0%

【質問】あなたは今年の春闘でいくら賃上げを要求したいですか。

	看護師のみ		看護師以外		全職種	
	名	%	名	%	名	%
①1万円未満	5名	2.1%	3名	1.9%	8名	2.0%
②1万円～2万円未満	51名	21.0%	62名	39.2%	113名	28.2%
③2万円～3万円未満	55名	22.6%	52名	32.9%	107名	26.7%
④3万円～4万円未満	29名	11.9%	14名	8.9%	43名	10.7%
⑤4万円～5万円未満	50名	20.6%	14名	8.9%	64名	16.0%
⑥5万円以上	47名	19.3%	11名	6.9%	58名	14.4%
無回答	6名	2.5%	2名	1.3%	8名	2.0%
合計	243名	100.0%	158名	100.0%	401名	100.0%

【賃上げ要求平均額】※各回答の中間額(1万円～2万円未満は1万5千円)で算出 5万円以上は5万5千円

- 看護師は237名が回答 平均額は33,819円
- 看護師以外は156名が回答 平均額は25,449円
- 全体では393名が回答 平均額は30,496円

【質問】改善してほしい手当を上位3つまで選んで下さい。

	看護師のみ		看護師以外		全職種	
	名	%	名	%	名	%
①住宅手当	114名	17.6%	97名	25.9%	211名	20.7%
②扶養手当	26名	4.0%	50名	13.4%	76名	7.4%
③危険手当	40名	6.2%	31名	8.3%	71名	6.9%
④特殊手当	14名	2.1%	14名	3.7%	28名	2.7%
⑤夜勤手当	127名	19.6%	31名	8.3%	158名	15.5%
⑥時間外手当	123名	19.0%	51名	13.6%	174名	17.0%
⑦生活調整手当	54名	8.3%	95名	25.4%	149名	14.6%
⑧看護師手当	130名	20.1%	0名	0.0%	130名	12.7%
⑨その他	18名	2.8%	5名	1.4%	23名	2.3%
無回答	2名	0.3%	0名	0.0%	2名	0.2%
合計	648名	100.0%	374名	100.0%	1022名	100.0%

【質問】夏期一時金はいくら要求したいですか。

【夏期一時金要求平均額】※

- 看護師は203名が回答 平均額は2.90ヶ月+28,562円
- 看護師以外は138名が回答 平均額は2.67ヶ月+30,269円
- 全体では341名が回答 平均額は2.80ヶ月+27,531円

【質問】あなたは普段の仕事でどの程度身体が疲れますか。

	看護師のみ		看護師以外		全職種	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
①とても疲れる	180名	74.1%	90名	56.9%	270名	67.3%
②やや疲れる	59名	24.3%	64名	40.5%	123名	30.7%
③あまり疲れない	3名	1.2%	2名	1.3%	5名	1.2%
④まったく疲れない	0名	0.0%	0名	0.0%	0名	0.0%
⑤どちらとも言えない	1名	0.4%	2名	1.3%	3名	0.8%
無回答	0名	0.0%	0名	0.0%	0名	0.0%
合計	243名	100.0%	158名	100.0%	401名	100.0%

【質問】あなたの時間外労働は月平均で何時間程度ありますか。

	看護師のみ		看護師以外		全職種	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
①ほとんどない	4名	1.6%	14名	8.9%	18名	4.5%
②0～10時間	79名	32.5%	69名	43.7%	148名	36.9%
③11時間～20時間	107名	44.0%	35名	22.1%	142名	35.4%
④21時間～30時間	33名	13.6%	30名	19.0%	63名	15.7%
⑤31時間～40時間	6名	2.5%	3名	1.9%	9名	2.2%
⑥41時間～50時間	4名	1.7%	2名	1.3%	6名	1.5%
⑦51時間～60時間	0名	0.0%	1名	0.6%	1名	0.3%
⑧60時間以上	0名	0.0%	1名	0.6%	1名	0.3%
⑨分からない	9名	3.7%	2名	1.3%	11名	2.7%
無回答	1名	0.4%	1名	0.6%	2名	0.5%
合計	243名	100.0%	158名	100.0%	401名	100.0%

【質問】直近の1ヶ月間でサービス残業(時間外業務をしたのに請求できなかった)はどの程度ありますか。

	看護師のみ		看護師以外		全職種	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
①ない	23名	9.5%	52名	32.9%	75名	18.7%
②5時間未満	73名	30.1%	47名	29.8%	120名	29.9%
③5時間～10時間	76名	31.3%	26名	16.5%	102名	25.4%
④11時間～15時間	29名	11.9%	10名	6.3%	39名	9.7%
⑤16時間～20時間	17名	7.0%	8名	5.1%	25名	6.2%
⑥21時間～25時間	3名	1.2%	1名	0.6%	4名	1.0%
⑦26時間～30時間	1名	0.4%	1名	0.6%	2名	0.5%
⑧30時間以上	2名	0.8%	1名	0.6%	3名	0.8%
⑨分からない	17名	7.0%	9名	5.7%	26名	6.5%
無回答	2名	0.8%	3名	1.9%	5名	1.3%
合計	243名	100.0%	158名	100.0%	401名	100.0%

【質問】ICカードによる出退勤時間の管理が始まりましたが、正確な時間の入力はできていますか。

	看護師のみ		看護師以外		全職種	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
①出来ている	126名	51.9%	85名	53.8%	211名	52.6%
②出来ていない	81名	33.3%	38名	24.1%	119名	29.7%
③分からない	35名	14.4%	32名	20.2%	67名	16.7%
無回答	1名	0.4%	3名	1.9%	4名	1.0%
合計	243名	100.0%	158名	100.0%	401名	100.0%

【質問】メンタルヘルス(精神的疾患)の面で不安を感じることがありますか。

	看護師のみ		看護師以外		全職種	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
①いつも感じている	63名	25.9%	49名	31.0%	112名	28.0%
②たまに感じることがある	115名	47.3%	73名	46.2%	188名	46.9%
③あまり感じない	55名	22.6%	28名	17.7%	83名	20.7%

④分からない	4名	1.7%	5名	3.2%	9名	2.2%
無回答	6名	2.5%	3名	1.9%	9名	2.2%
合計	243名	100.0%	158名	100.0%	401名	100.0%

【質問】あなたが職場で特に不満に感じることを、以下から上位4つを選んで下さい。

	看護師のみ		看護師以外		全職種	
①賃金・一時金が低い	177名	20.4%	133名	24.2%	310名	21.9%
②労働時間が長い	44名	5.1%	14名	2.5%	58名	4.1%
③休暇が取れない	142名	16.4%	85名	15.5%	227名	16.0%
④時間外労働が多い	55名	6.3%	15名	2.7%	70名	4.9%
⑤人員が少ない	173名	20.0%	121名	22.0%	294名	20.8%
⑥夜勤が多い	47名	5.4%	7名	1.3%	54名	3.8%
⑦仕事量が多い	77名	8.9%	51名	9.3%	128名	9.0%
⑧成果主義・能力主義が強まっている	13名	1.5%	17名	3.1%	30名	2.1%
⑨職場の人間関係が悪い	10名	1.2%	18名	3.3%	28名	2.0%
⑩医療・看護内容が悪い	15名	1.8%	4名	0.7%	19名	1.3%
⑪教育制度が良くない	16名	1.7%	7名	1.3%	23名	1.6%
⑫経営者や上司が横暴	23名	2.7%	36名	6.5%	59名	4.2%
⑬福利厚生が充実していない	46名	5.3%	31名	5.6%	77名	5.4%
⑭パワハラ・セクハラがある	14名	1.6%	11名	2.0%	25名	1.8%
⑮その他	15名	1.7%	0名	0.0%	15名	1.1%
合計	867名	100.0%	550名	100.0%	1417名	100.0%

【質問】大学理事会は、昨年の4月に「50%昇給」を実施しましたが、これに対してどう思いますか。

	看護師のみ		看護師以外		全職種	
①反対であり納得出来ない	157名	64.6%	131名	82.9%	288名	71.8%
②納得は出来ないがしょうがない	36名	14.8%	15名	9.5%	51名	12.7%
③赤字だから必要である	1名	0.4%	1名	0.6%	2名	0.5%
④分からない	41名	16.9%	6名	3.8%	47名	11.7%
無回答	8名	3.3%	5名	3.2%	13名	3.3%
合計	243名	100.0%	158名	100.0%	401名	100.0%

【質問】大学理事会は、この間に様々な労働条件の変更を打ち出し、労働組合との十分な協議も教職員への説明もないまま、一方的に物事を進めていることに対してどう思いますか

	看護師のみ		看護師以外		全職種	
①非民主的なやり方で支持できない	184名	75.7%	145名	91.8%	329名	82.1%
②問題はあるがやむを得ない	14名	5.8%	3名	1.9%	17名	4.3%
③理事会の権限の範囲内だと思う	0名	0.0%	1名	0.6%	1名	0.2%
④分からない	33名	13.6%	4名	2.5%	37名	9.2%
無回答	12名	4.9%	5名	3.2%	17名	4.2%
合計	243名	100.0%	158名	100.0%	401名	100.0%

【質問】大学理事会の姿勢が、あなたの女子医大で働き続けるモチベーションにどう影響していますか

	看護師のみ		看護師以外		全職種	
①直ぐにでも退職したいと思う	82名	33.7%	44名	27.9%	126名	31.4%
②これから退職を考えてたいと思う	93名	38.3%	36名	22.8%	129名	32.2%
③退職したいと思うが出来ない	32名	13.2%	63名	39.9%	95名	23.7%
④特に変わらない	9名	3.7%	4名	2.5%	13名	3.2%
⑤分からない	19名	7.8%	4名	2.5%	23名	5.7%
無回答	8名	3.3%	7名	4.4%	15名	3.8%
合計	243名	100.0%	158名	100.0%	401名	100.0%

2019年春闘要求アンケートに寄せられた 「理事会に対する教職員の声」をまとめました

◆ 第一支部（本院） ◆

【看護職以外】

- お金のかけ方や病院運営のことは不満です。本質は分からないが、もっと働く職員のことを第一に考えてはくれないのでしょうか？（30代・男性・医療技術職）
- 理事会メンバーは一掃したほうが良いと思います（30代・男性・医療技術職）
- 財政のことだけを考えているとしか思えない。現場で働いている職員のことを考えていない。現場での労働環境が悪化すれば、それが患者さんへの対応やケアに直接影響することを理解してほしい。このままだとまた大きな医療ミスが起きると思う（60代・男性・医療技術職）
- 大学理事会の経営戦略が明確でなく、職員に対する説明も不十分。経営能力の不安を感じる。（60代・男性・医療技術職）
- 現場の状況をまったく理解していない。患者さんにもかなりの負担がかかっているのは病院としておかしい！！（待たせることが多い）。人員を増やすか、賃金を上げるかどちらかしてほしい。（40代・女性・医療技術職）
- 人が足りません。人を増やさなければ何も変えられないと思います。（40代・女性・医療技術職）
- 経営コンサルタントをしっかりとやってもらいたい。出来ないなら辞めてもらいたい。無駄遣いが多い。（30代・男性・医療技術職）
- 理事会のメンバーの給料を公開し、減額してほしい。（50代・女性・医療技術職）
- 働いても働いても職場環境も給料も変わらないのは理事会の方針が間違っているからではないのか？（30代・男性・医療技術職）
- まともに経営が出来ないなら、理事会のメンバーは退陣してほしい。（30代・男性・医療技術職）
- 働いている人達を何だと思っているのか。今の体制ではモチベーションが上がらない。もっと職員のことを考えるような体制になってほしい。（20代・女性・医療技術職）
- 無駄遣いの多さ、工事ばかりして職員を大切にしていない。労働者は会社の宝だという思いが欠落している。本当に女子医大を発展させたいと思っているのかと思う。患者さんや職員を大切にする気持ちがない様子が多く見受けられる。吉岡一族でなく、外部の有識者に改善してもらいたい。誰のための大学病院か考えてほしい（40代・女性・技能職）
- 現場の状況を本当に分かっているのでしょうか。このままだと過労死する職員が出てくるのではないかと思います。人手不足は本当につらい状況です。患者さんからのクレームも増えています。理事会は本当にいろいろな職場を細かく見てほしいです（40代・女性・技能職）
- 大きな問題が起きてても大学は誠実な対応をしないで、世間からの信用も無くしてしまったのに何とも思っていない。これでは患者が増える訳はないし、誰にも女子医大を勧められない。資金もないのに建て替え工事ばかりやっていて、拳銃の果てに職員のボーナスを激減させる。工事は一度中止して、資金が出来たらやろうという考えはないのか！！お金の事ばかり考えて、全然現場を分っていない。本当に病院を良くする気はあるのか！！（40代・女性・技能職）
- もっと職員全体を大切にするべきです。（50代・男性・技能職）
- 現場で働く職員の声を反映してほしい。（30代・女性・技能職）

【看護職】

- 経営が苦しいのは分かるが、働く人の賃金を下げるのは人手不足にもつながり、結局は悪循環になると思う

(30代・女性)

- 働いている人達の意見を聞かないと、誰もついていく人がいなくなると思う。女子医大というブランドがあるのだから、初診に戻って女子医大の愛と至誠を持って働いていくという団結力が欲しい(20代・女性)
- 赤字のために改善策は必要だが、行ったことへの説明をしていただきたい。何故そのような策をとるのか理由を知りたい。また今後の展望も聞きたい(40代・女性)
- 下の職員の下承を取ることが出来ないのは分かるが、モチベーションが上がる事をやってくれればそれなりに納得すると思う。だけど、今のままでは人材は他の病院へ流出すると思うし、病院の質も落ちて医療事故も起こるのではないかと(30代・女性)
- 病院や病院職員のことを本当に考えて、物事を決めて下さい。(40代・女性)
- 理事会は、自分たちばかり良い生活をしている。給料が高い。(40代・女性)
- 他病院と比較して条件が悪いために辞める人が増え、その分負担が増し、悪循環になっている。人員確保には、まず給与体系を見直していただきたい。いつも無理な願いばかり強いられている。(50代・女性)
- 新しい建物を建てるお金を職員の賃金に回して欲しい。理事クラスの賃金を下げれば良いではないか。下で働いている職員は、少ない賃金でも頑張っている所を評価してほしい。(20代・女性)
- 患者医療への貢献を自らの使命として働く職員を大切に考えない理事会には、未来はないのではないのでしょうか。(50代・女性)
- 理事会は、スタッフをただのコマにしか考えていないんだと思います。(30代・女性)
- しっかり考えてから行動して下さい。もっと人の大切さを考えて下さい。(30代・女性)
- 理事会は独断的だと思います。(30代・女性)
- 一方的な姿勢は納得できない。財務状況や経営方針をしっかりと提示して欲しい。いつも見切り発車のように、JCIや給料条件などで振り回されることが多い。(30代・男性)
- 無駄な出費をなくして、働いている職員に反映してほしい。(40代・女性)
- パンフレットや封筒に使った分のお金も無駄であり、こっちにその分を返してほしい。普通に考えたら分かるはずではないのか。(40代・女性)
- 理事会在今後どうして行きたいのかが全く分からない。現場の事を考えていない。(30代・女性)
- 理事会在、女子医大をどんな病院にしたいのでしょうか？(30代・女性)
- 誠実さが全く感じられず、不信感だけがつのる一方です。(40代・女性)
- 理事会メンバーは一掃した方が良くと思います。(30代・女性)
- 提案事項や決定事項については、教職員にきちんと説明してほしい。(30代・女性)
- もっと職員一人一人を大事にした方が良くと思います。そのためには賃金カットはNGです。優秀な人材が他の病院に流れていくと思います。(40代・女性)
- 不満が多い中、皆頑張って働いているので、お給料やボーナスで職員の気持ちを組んでほしいです。(30代・女性)
- 昇給やボーナスをちゃんとください。有給休暇もちゃんと消化させて下さい。(30代・女性)
- 理事会在もっと現場の状況をきちんと見てもらいたい。(20代・女性)

◆ 第二支部 (東医療センター) ◆

【看護職以外】

- これ以上賃金・一時金を下げるならば、人員はもっと減り、医療サービスの質を落としかねません。モチベーションは下がる一方です。(30代・女性・医療技術職)
- もっと職員に対してきちんと説明をするべきだと思う。(30代・女性・医療技術職)

- このままだとスタッフがどんどん離れ、規模が小さくなっていくと思う。(30代・男性・医療技術職)
- 賃金は下がる一方で仕事量は増える一方です。とにかく現状が非常に辛い。このまま働き続ける力がもう無い。(40代・女性・医療技術職)
- 直ちに賃金のアップ行なうよう強く願います。(40代・男性・医療技術職)
- 改悪しかできない大学理事の方は退いてもらいたい。(40代・男性・医療技術職)
- 幹部が責任を取らず、下の者達に我慢を強いている現状を何とかしてほしい。(50代・女性・医療技術職)
- 理事会は、もっと職員の減少に責任を感じてほしい。(50代・医療技術職)
- 経営のプロが理事会の中に必要なのではないか。他大学との合併を検討しても良いのではないのか。(40代・医療技術職)
- 理事会の責任問題は否か?!(40代・男性・医療技術職)
- 子供を育てる環境を作ることが出来ないのも、若い人は辞めていくと思う。金銭的にも、時間的にも。(50代・女性・医療技術職)
- 新しい建物を建てるのも良いが、少しでも給料の方にも回してほしい。(40代・男性・医療技術職)
- 大学病院で働く友達に、自分がもらっている給料の額を恥ずかしくて言えないです。安いところで働いていると思われるのは恥ずかしいです。(20代・女性・医療技術職)
- 若者にとってはあまりにも未来が暗い。今いるのは使命感だけ。好条件の職場があれば今すぐにも転職したい。(20代・男性・医療技術職)
- 理事長以下、全員責任を取って辞めるべき。一般企業ならとっくに罷免されている。(40代・男性・医療技術職)
- お昼休みも仕事をしながら取るような毎日です。「働き方改革」の対策以前の問題だと思います。人を入れて下さい。毎日疲労が抜けません。(40代・女性・医療技術職)
- このまま下降して行くのみであるなら、退職を考えざるを得ないし、生活があるので副業を認めてもらいたい。(30代・女性・医療技術職)
- 何でも一方的に決めてしまう態度には怒りを覚えます。昇給までも減らすなんて有りえないと思います。理事の給料は責任を取って減給にしてほしい!理事の使うもの全てを、使い勝手が悪くても安いものにして下さい。患者さんのいるスペースは良いものにして下さい。病院は患者さん第一です。来なくなったら病院がつぶれてしまいますよ。(40代・女性・事務職)
- その場しのぎで、これから先の事は考えていないのではないかと思います。これからはどんどん人が辞めていきます。(30代・男性・医療技術職)
- 辞めることを考えている。賃金は働く上で重要であり、生活に影響する。(40代・男性・医療技術職)
- GWの国民の休日の5月6日を稼働するのはおかしい。そこまで職員を頑張らせるなら、定期昇給や一時金などの引き上げでモチベーションを上げてほしい。(30代・女性・医療技術職)
- 予約外で来院した患者さんを断らない方向で受けているので、多い時は午後までかかってしまい、職員の数も減っているので対応が本当に厳しいです。一日中全速力で走っているような毎日、仕事に来るのがつらいです。(50代・女性・事務職)
- (40代・女性・事務職)
- 本質的な財政赤字の原因検索なども不十分な中、賃金を減らすやり方には賛成できない。すでに現場は回っておらず、事故が起きても不思議ではなく、むしろ当然であろうという環境にある。安全の担保ができない状況であるということ把握もせず、目先のお金を追及するばかりで、理事会自身の責任はどう取るつもりなのか提示すべき。(20代・女性・事務職)
- 全職員の前で、しっかりと経営状況を説明してほしい。(30代・女性・事務職)
- 少ない人員で勤務し、大変なことを全く分かってくれない。年休などを取るのに、いろんなことを言わ

れ不満を感じる。(50代・女性・事務職)

- 職員も患者も一人一人の人間であることを良く考えて頂きたい。(50代・男性・教育職)

【看護職】

- 人件費を削るのは一番最後にすべきです。スタッフのやる気がどんどん下がる一方です。経営自体に不安を感じます。(30代・女性)
- 職員を使い捨てるようにして、大事にしてくれていないと強く感じる。(30代・女性)
- 労働条件がどんどん悪くなっている。これで職員を増やすと言っているが、増える訳がない。さらに職員を減らしてしまうことが何故分からないのか。現場に来て、直に現状を見て欲しい(40代・女性)
- 理事会の皆さんが何を考えているのか分からない。(20代・女性)
- 自分勝手、無責任。現場で働くスタッフの現状を見ろ!(30代・女性)
- 賃金に見合う業務内容ではない。業務改善を図ってほしい。(30代・女性)
- 「どうせ辞めないだろう。大学ブランドが好きで働いている」と足元を見ているように感じる。(40代・女性)
- このままだと離職が一層進むと思います。モチベーションが下がり、良い仕事ができません(優しくなれません)。(40代・女性)
- トイレにも行けない。食事も取れない。12時間職場にいる。時間外が多いが、つけられない。年休もほとんど取れない。繰り越し分も捨てている。休憩時間も16時まで取れない時もある。(40代・女性)
- 人件費を削減して人員を減らし、患者数を増やし、稼働率を上げる、というやり方は、職員のモチベーションを低下させ、患者への対応力も低下し、医療事故も増え、悪い方へ悪い方へと進んでいるように思う。(30代・女性)
- これまでのやり方を見直し、時代に合った新しい方針を立ててほしい。(40代・女性)
- 意味が解らないことをしないでほしい。職員を大切にしていない。(30代・女性)

【ホームページへの投稿】

- 理事会は至誠会と決別して、医学部を売却すればよい。至誠会のために、大学を運営するのは許されない。時機を逃したのは、至誠会のせい。大学として不必要なものは、至誠会が買い取る。(本院・30代・女性・事務職)
- 辞めたいと言っているのになかなか面談をしてくれず、考え直さないかといわれる。(八千代・20代・女性・看護職)
- 頑張っているのは理解できる。職場でのハラスメントを早くなんとかしてほしい。それから外来だけしている医師のバイトを辞めさせるだけで、人件費率は遥かに上がる。不採算部門は早く閉めて欲しい。今、赤字だからとかではなく、施設の部門の人件費率を細かく出せば良い。そうすれば1000万しか売上られない職員が1000万の給与をもらうということはなくなる。(年齢・性別・職種不明)
- 長年の理事会の不安定な運営の結果なのだから、やはり理事会がきちんと反省をすべきである。教職員にその責任を負わすのは筋違い。(本院・20代・男性・看護職)
- 利益優先でいかに回転率をよくするかということを大切に考えているところだと思う。日々、忙しく人手不足で、自分は何かしらの事故を起こしてしまうのではないかという不安がある。安全は医療の根本だと思うが、安全より利益が優先されていると働いていて感じる。(東医療・30代・女性・看護職)
- 子供の出産のため、半年以上前から配偶者休暇(5日間)を取れるようお願いしていたが、実際は予定より日にちをずらして2日しか取れず、あとは週休が使われていた。元々有休消化も全然してくれない。有休などは事前に申請すれば取れるようにしてほしい。(本院・20代・女性・看護職)