

★去る18日に今春闘・第3回目の団体交渉開く～賃金回答については了承する★

教職員の待遇改善は始まったばかりであり、まだまだ改善すべき点は山ほどあります。理事会は今後も誠意を持って対処すべきです！



去る18日に今春闘第3回目の団体交渉を開きました。

労働組合は「今年の賃上げ回答は、一号給昇給に加えて30数年ぶりにベースアップが示された。確かにベースアップ評価料としての診療報酬改定の反映だとは思うが、実際にベースアップに回した医療機関はほとんどないのが現状であり、そういう意味では今回の理事会の判断については評価したい。したがって、今回の賃金回答については了承するが、一方でベースアップ額が職種間で大きな格差があり、納得できない職員も多く、新たな問題が生じているのも現実だ。新理事会が教職員の待遇改善に努力しているのは認めるが、まだ始まったばかりであり、一時金も含めて改善すべき課題は山ほど残っている。これまで本当に我慢して職場に残って頑張っている教職員に対して、理事会は誠意を持って応えるべきだ」と引き続き改善を強く求めました。

大学当局は「財政状況は少しずつ

組合だより

2025/4/24

東京女子医大
労働組合

**自分の要求実現と医療改善のために
貴方も労働組合へ加入しましょう！**



**女子医大の再生
には待遇改善が
不可欠です！**

上向いては来ているが、赤字財政は依然として続いている。そこが改善されれば、さらに待遇改善を進めていくことは理事会でも議論しているところだ。何よりも患者数の増加、稼働病床数の増加で医療収入を増やしていくことが重要であり、そのことに全力をあげたい。教職員の皆さんにはご理解をいただきたい」と述べました。

【都内私立医大の賃金回答状況】

	ベースアップ	定期昇給	諸手当	合計額
女子医大	7,939 円(2.722%)	6,265 円(2.13%)	0 円(0%)	14,204 円(4.852%)
順天堂	0 円(0.00%)	7,758 円(2.60%)	0 円(0%)	7,758 円(2.60%)
東京医大	0 円(0.00%)	6,711 円(2.09%)	0 円(0%)	6,711 円(2.09%)
日本医大	0 円(0.00%)	5,249 円(1.79%)	0 円(0%)	5,249 円(1.79%)
杏林	0 円(0.00%)	6,348 円(1.96%)	0 円(0%)	6,348 円(1.96%)

旧理事会が行った「不当な懲戒処分」の見直しを早急の実施し明確にすべきです

今回の団交でも取り上げましたが、再生計画書の中に「旧理事会が行った不適切な懲戒処分については、年内か遅くとも年度内には見直す」と記されていますが、現在一部の旧役員に対する復職や名誉回復等が行われているだけで、一般の教職員の処分についてはほとんど手付かずの状況が続いており、対象となっている教職員からも不満と怒りの声が組合に寄せられています。

この問題は、文部科学省に提出した改善計画書の中にも示されており、旧理事会の下で数多くの「不当な懲戒処分」が下され、その対象者の経済的損失は数万円から百万円以上にも上ると聞いています。それ以上に個人の名誉を傷つけられた事に対する怒りの気持ちは計り知れません。

大学当局は、「旧役員対象とその他一般の教職員対象の2つに分け、理事会でも議論しながら第三者に依頼してそれぞれ動いている。近々には教職員に対してアナウンスする予定である」と答弁しています。

しかしながら、不当な扱いを受けたまま今だに放置されている教職員が学内に多数いるということは大きな問題であり、早急に理事会は見直しを図るべきです。

みなさんの
加入を
まっています。



**貴方の加入
が労働組合
の力を強め
て、賃金・労
働条件の改
善につな
がります！**

♥あなたも労働組合に加入しましょう♥

黙っては何も解決しません。組合に加入して理事会に要求・声をぶつけましょう！

- 第一支部(新宿本院)【内線】38811 【直通】3357-3785 組合メール(joshidairouso@yahoo.co.jp)
- 第二支部(足立医療)【内線】24512 (昼休み時間可能) ※労組ホームページもあります

