

★去る 20 日に今春闘第 6 回目の団体交渉開く＝夏期一時金回答の再検討ならず

大学『教職員の待遇改善については人材資源タスクフォースの中で検討している。今後もいろいろな課題に対して教職員にフィードバックしていきたい』と答弁

一時金は年間5ヶ月が最低ライン。その水準を理事会は早急に実現すべきです

去る 20 日に今春闘第 6 回目の団体交渉を開き、冒頭で夏期一時金回答の再検討要求に対する回答を求めました。

大学当局は「今週開かれた理事会で、組合の主張や他大学の回答状況も考慮して審議したが、現状の財政状況ではこれ以上は出せない」という結論に達した。しかし、人材資源のタスクフォースの中で、今後も引き続き改善に向けて検討していくことは確認している。いろいろ課題がある中で、優先順位を決めて教職員にフィードバックしていくための議論をしている」との答弁がありました。

労働組合は、「確かにベースアップ分が一時金に跳ね返るのは良いことだが、看護師・医療技術が 106000 円のベースアップに対し、その他の職員は 20000 円と大きな開きがあり、跳ね返る金額にも大きな隔たりがあるのは事実だ。こうした職員が全体の 3 分の 1 もおり、その人達の気分感情を考えると、単純に良かったという事にはならない。あと、2020 年以降、毎年引き上げてきた流れがストップしたことは残念であり、そのことが新理事会に対する期待と「新生女子医大」に向けての今後の展望に水を差すことにならないか大きな危惧を感じる。とりわけ、ベースアップ分の跳ね返りを年末一時金にも当てはめて、昨年水準でも良いと考えることは絶対

【女子医大の年間一時金支給率推移】

2013 年	5.45 ヶ月＋扶養手当4ヵ月分
2014 年	4.55 ヶ月＋扶養手当4ヵ月分
2015 年	4.95 ヶ月＋扶養手当4ヵ月分
2016 年	4.60 ヶ月＋扶養手当2ヵ月分
	3.70 ヶ月＋扶養手当2ヵ月分
2017 年	4.60 ヶ月のみ
	3.40 ヶ月のみ
2018 年	4.45 ヶ月のみ
	3.35 ヶ月のみ
2019 年	4.45 ヶ月のみ
	3.50 ヶ月のみ
2020 年	2.50 ヶ月のみ
2021 年	3.50 ヶ月のみ
2022 年	4.00 ヶ月のみ
2023 年	4.30 ヶ月のみ
2024 年	4.70 ヶ月のみ

※2016～19 年は上段が看護師の支給率
で下段が看護師以外の職種の支給率

にあつてはならない。一時金は過去の実績や他大学との格差是正という点で年間5ヶ月が最低ラインであり、それが教職員をある程度納得させる水準であると思っている。その水準を早急に実現すべきであり、できたら今年の年末一時金で実現してもらいたいと考えている」と主張し、理事会の今後の真摯な対応を強く求めました。

左記の資料でも明らかのように、2014 年以降旧理事会によって一時金の大幅引き下げや職種間での格差支給が強行され、その事がその後の教職員の離職、人材の流出、患者数の激減につながったのは言うまでもありません。

7 月から新理事会が発足するとの事ですが、新理事会においては『教職員が今後の展望に確信の持てる待遇改善を、スピード感を持って取り組む』ことを期待したいと思います。

【都内私立医大の夏期一時金回答と昨年度の年間一時金の支給率】

大学名	今期の夏期一時金回答	昨年度の年間一時金支給率
女子医大	2.05 ヶ月	4.70 ヶ月
慶 応	2.40 ヶ月	6.40 ヶ月
順天堂	3.00 ヶ月＋一律 17,500 円	6.20 ヶ月＋一律 41,000 円
東京医大	1.95 ヶ月＋一律 42,500 円＋ 看護師・助手に 31,000 円の手当	4.65 ヶ月＋一律 117,500 円
日本医大	2.445 ヶ月	5.54 ヶ月
杏 林	2.30 ヶ月＋一律 30,000 円	5.20 ヶ月＋一律 60,000 円

※慶応の年間一時金には年度末手当(0.5 ヶ月分)が含まれています

この 10 年間で下げてきた分を早急に戻すことが私達の願いです



♥あなたも労働組合に加入しましょう♥

黙っていては何も解決しません。組合に加入して理事会に要求・声をぶつけましょう！

●第一支部(新宿本院)【内線】38811【直通】3357-3785 (メール) joshiidairouso@yahoo.co.jp

●第二支部(足立医療)【内線】24512

※ホームページからも加入申請ができます

組合だより

2025/6/24

東京女子医大
労働組合

**自らの要求実現と医療改善のために
貴方も労働組合へ加入しましょう！**

みなさんの
加入を
まっています。



**貴方の加入
が労働組合
の力を強め
て、賃金・労
働条件の改
善につなが
ります！**

