

組合だより

2025/11/18

東京女子医大
労働組合

自らの要求実現と医療改善のために
貴方も労働組合へ加入しましょう！

みなさんの
加入を
まっています。



貴方の加入が
労働組合の力を
強めて、賃金・労働条件
の改善につなが
ります！



★去る12日に年末一時金回答★ 昨年と同率の2.65ヶ月の回答！

大学『赤字財政は続いているが、教職員のモチベーションアップや日頃の頑張り、昨今の物価高騰等を考慮して昨年と同率の回答にした』

厳しい財政状況は否定しませんが、女子医大の再生には何より教職員の力が必要であり、そのためには人材の確保・育成につながる労働環境(賃金・一時金・労働条件等)の整備は欠かせません！

11/12 付・年末一時金回答

★ 全職員 月数 2.65ヶ月分

○平均支給額 全職 795,799 円

○平均賃金 全職 303,302 円

○支給者総数 3,903 名

○平均勤続年数 12.4 年

○平均年令 40.5 才

○支給日 12月4日(木)

【昨年度(2024年)回答】

全職員 2.65ヶ月

【女子医大の年末一時金の推移】

2013 年	3.10ヶ月＋扶養手当2ヶ月分
2014 年	2.20ヶ月＋扶養手当2ヶ月分
2015 年	2.60ヶ月＋扶養手当2ヶ月分
2016 年	2.50ヶ月±
	1.70ヶ月
2017 年	2.50ヶ月
	1.80ヶ月
2018 年	2.35ヶ月
	1.65ヶ月
2019 年	2.35ヶ月
	1.70ヶ月
2020 年	1.50ヶ月
2021 年	2.00ヶ月
2022 年	2.20ヶ月
2023 年	2.30ヶ月
2024 年	2.65ヶ月
2025 年	2.65ヶ月

※2016～19年は上段が看護師の支給率
で下段が看護師以外の職種の支給率

【都内私立医大の昨年度年末一時金】

大学名	昨年度年末一時金支給率
女子医大	2.65ヶ月
慶 応	3.50ヶ月
順天堂	3.20ヶ月＋一律 23,500 円
東京医大	2.70ヶ月＋一律 75,000 円
日本医大	3.10ヶ月
杏 林	2.90ヶ月＋一律 30,000 円

去る12日に大学理事会より夏期一時金回答が提示されましたが、その内容は昨年と同率の2.65カ月という回答でした。

大学当局は、回答理由を「今年度上半期の収支差額は20億3千万円の赤字となり、前年度対比で約2億円増となった。医療収入は約5億円増えたが、人件費増や物価高騰等による支出増によって大幅赤字という結果となった。下半期も補助金等の減額が予想されるので、昨年度の赤字額(約85億円)を上回るのではないかと危惧している。しかし、教職員の待遇改善も重要課題であることは認識しており、今年度はベースアップ

ブも実施した。組合が要求する一時金の引き上げも検討はしたが、厳しい経営状況の中では教職員のモチベーションアップや日頃の頑張り、物価高騰等を考慮して何とか昨年水準を確保するのが精一杯であった。それから、理事長及び学長の賞与に関しては、財務状況を考慮して20%減額することも理事会で決定した」と答弁しました。組合は、「確かに収支状況については我々も理解はしている。しかし他大学との格差是正は、必要な人材確保のためには必要な課題である。一時金で言えば年間5ヶ月、年末では3ヶ月というのが基準であり、せめてその水準までは早急に引き上げるべ

きだ」と厳しく指摘し、改めて改善を強く求めました。

その他の問題では、患者数・ベッド稼働率引き上げに向けての諸施策の取り組みが示され、また看護師確保については採用目標数が達成間近であること、離職率が低下していることなどが報告されました。

確かに現理事会は、財政再建・女子医大の再生に向けて様々な施策に取り組んでいます。それを成功させるためには教職員の力が必要であり、そのためには教職員の働く環境(賃金・一時金・労働条件等)の整備・向上に一層の努力を払うことが求められています。

♥あなたも労働組合に加入しましょう♥

●第一支部(新宿本院)【内線】38811【直通】3357-3785 (メール) joshiidairouso@yahoo.co.jp

●第二支部(足立医療)【内線】24512 (昼休み時間可能)

※ホームページもあります